

Manager Maintenance

Extension et maintenance des infrastructures

Etudes et ingénierie

Compétence	Critique	Niveau
Caractéristiques et documentation technique des ouvrages portuaires : Capacité à identifier et référencer les différents éléments du parc d'ouvrages portuaires (réseaux, équipements, bâtiments, etc.) et leurs caractéristiques techniques, ainsi qu'à élaborer, mettre à jour, classer et archiver la documentation technique des ouvrages portuaires (schémas, plans, spécifications techniques, normes, documentation fournisseurs, contrats, etc.), compte tenu des caractéristiques des sols, des matériaux, des quais, des digues, etc.	X	5 : Adaptation
Dimensionnement des infrastructures : Capacité à dimensionner les infrastructures et réseaux, suite à l'analyse des besoins actuels et à l'anticipation et la projection des besoins futurs, selon les méthodes et techniques de diagnostic des besoins en infrastructures (énergétiques, réseaux, flux, signalisation, etc.)	X	5 : Adaptation
Etudes et ingénierie : Capacité à gérer toutes les étapes du processus de réalisation des études (faisabilité, recueil et analyse des besoins et des données relatives au domaine de l'étude, mise en oeuvre de l'étude, post-évaluation, etc.) et les relations et les interactions avec les cabinets d'étude, conformément aux réglementations, méthodes, normes et techniques en matière d'étude d'infrastructures (génie civil, réseaux, électromécanique, etc.)		3 : Application

Extension et maintenance des infrastructures

Extension des infrastructures

Compétence	Critique	Niveau
Développement des infrastructures portuaires : Capacité à gérer toutes les étapes du processus de réalisation des projets (appels d'offres, suivi de chantier, contrôle de conformité, réception des travaux, etc.) et les relations et les interactions avec la maîtrise d'oeuvre et autres parties prenantes, et ce, conformément aux réglementations, méthodes, normes et techniques en matière de développement d'infrastructures (génie civil, réseaux, électromécanique, etc.)		3 : Application

Extension et maintenance des infrastructures

Maintenance des infrastructures

Compétence	Critique	Niveau
------------	----------	--------

Surveillance, diagnostic et entretien d'un parc d'ouvrages portuaires : X

7 : Optimisation

Capacité à concevoir et mettre en oeuvre un plan de maintenance d'ouvrages portuaires (maintenance préventive et curative), en tenant compte de l'historique du parc (réseaux, équipements, bâtiments, etc.) et ce, conformément aux normes, méthodes et techniques de maintenance d'ouvrages portuaires (suivi topographique et bathymétrique, protection cathodique, etc.)

Achats et Moyens généraux

Achats et marchés

Compétence

Critique

Niveau

Marchés et commandes publics :

Capacité à gérer toutes les étapes des commandes publiques et à évaluer les résultats, conformément à la réglementation et aux procédures des marchés publics

5 : Adaptation

Finances, comptabilité et contrôle de gestion

Contrôle de gestion et budget

Compétence

Critique

Niveau

Programmation et contrôle budgétaire :

Capacité à suivre la démarche budgétaire depuis la prise en compte des besoins jusqu'à l'élaboration des budgets, à gérer toutes les étapes du processus budgétaire et à évaluer les résultats, en mettant en oeuvre les procédures et méthodes d'élaboration et de contrôle budgétaire

3 : Application

Comportemental

Adhésion aux valeurs et à la culture de l'entreprise

Compétence

Critique

Niveau

Amélioration continue et gestion du changement :

Capacité à se remettre en cause dans une motivation de progrès, à gérer un changement quel que soit son champ d'application et sa complexité (de l'incrémental simple au changement de logique) et à adopter, à partir de nouvelles représentations mentales, un comportement différent

7 : Optimisation

Engagement :

Engagement pour fournir des efforts et surmonter des défis professionnels, en mobilisant de nombreuses compétences, orientation vers l'épanouissement et le développement personnel

7 : Optimisation

Implication :

Degré d'implication de l'individu dans l'entreprise, et nature des rapports qu'il entretient en interne et degré de convergence des valeurs de l'individu avec la culture de l'entreprise

7 : Optimisation

Comportemental

Efficacité individuelle

Compétence

Critique

Niveau

Autonomie : Capacité à agir à partir d'instructions très générales et à trouver par soi-même les solutions	7 : Optimisation
Orientation client : Capacité à privilégier dans son action le service rendu au client	5 : Adaptation
Orientation résultats : Capacité à donner à ses actions une forme concrète, les mener à terme et faire ressortir les applications pratiques	5 : Adaptation

Comportemental

Leadership et affirmation de soi

Compétence	Critique	Niveau
Créativité : Capacité à concevoir des améliorations ou de nouveaux systèmes à partir de l'expérience acquise		5 : Adaptation
Leadership : Capacité à conduire un groupe ou une équipe vers un résultat et désir d'être suivi par les autres dans ses idées, ses actes et ses projets, à faire preuve d'assurance et de confiance en soi		5 : Adaptation

Comportemental

Performance collective

Compétence	Critique	Niveau
Développement de relations et travail en groupe : Capacité à conduire ses activités en interaction constructive avec autrui, à coopérer avec les autres et à renoncer à son strict intérêt personnel, au profit de celui plus large du groupe, en apportant ses idées et en faisant montre de solidarité vis-à-vis des autres membres du groupe		7 : Optimisation
Vision globale / stratégique : Capacité à coordonner un ensemble d'actions et de manoeuvres en conformité avec l'intérêt global de l'entreprise		5 : Adaptation

Transverse

Contexte et enjeux de l'environnement portuaire

Compétence	Critique	Niveau
Système d'information du CPTM : Capacité à utiliser et exploiter le système d'information de TMAP (gestion des navires, des concessions, des installations, des marchandises, des statistiques, de la facturation et du recouvrement, du portail web)		5 : Adaptation

Transverse

Gestion des interfaces

Compétence	Critique	Niveau
Animation : Capacité à animer des échanges, à faire émerger des idées et à mobiliser les acteurs pour traduire leurs réflexions communes en actions		5 : Adaptation

Conduite d'entretiens : 3 : Application
Capacité à tenir une discussion en fonction des interlocuteurs et des objectifs à atteindre

Négociation : 5 : Adaptation
Capacité à animer des échanges, à faire émerger des idées et à mobiliser les acteurs pour traduire leurs réflexions communes en actions

Transverse

Management

Compétence

Critique

Niveau

Conduite de projets : 5 : Adaptation
Capacité à allouer des ressources, à déterminer des échéances et à maîtriser des risques pour atteindre un objectif, en mettant en oeuvre les outils de planification et de suivi de projet (diagrammes PERT et GANTT, MS Project, etc.)

Management d'équipe : 5 : Adaptation
Capacité à gérer, évaluer, motiver, dynamiser les équipes et les personnes en fonction de leurs objectifs

Management des risques : 3 : Application
Capacité à anticiper, déceler et résilier les risques, à coordonner les différents acteurs face aux risques, en mettant en oeuvre les méthodes, techniques et outils de gestion des risques

Transverse

Transverse

Compétence

Critique

Niveau

Anglais : 5 : Adaptation
Savoir s'exprimer et comprendre les attentes des interlocuteurs, en utilisant les termes techniques relatifs à son activité