

## Organisation des mouvements et pilotage des navires

Trafic maritime

Compétence	Critique	Niveau
<b>Circulation maritime :</b> Capacité à concevoir et mettre en oeuvre les dispositifs de circulation et d'aide à la navigation, conformément aux normes et règles de circulation maritime et d'assistance aux navires (systèmes de signalisation, balisage, radiocommunication, radiogoniométrie, détection imagerie radar, AIS, courantomètre, etc.)		5 : Adaptation
<b>Coordination avec l'équipage du navire :</b> Capacité à coordonner et gérer les interfaces avec le capitaine et l'équipage des navires, conformément aux modalités de gestion et à l'organisation des équipages des navires (communication orale, par geste ou par dessin, procédures d'urgence, etc.)		5 : Adaptation
<b>Environnement nautique du port de TM :</b> Capacité à suivre les évolutions de l'environnement nautique du port de TM et à en analyser les impacts (conditions météorologiques, marées, courants, etc.), compte tenu des caractéristiques nautiques du site (approches maritimes, caractéristiques sous marines, atterrages, eaux intérieures, littoral) et des limites d'exploitation du CPTM, en utilisant les équipements et les systèmes de données nécessaires, et en ayant développé un sens de l'observation et un "flair marin"		5 : Adaptation
<b>Surveillance et régulation du Trafic Maritime :</b> Capacité à concevoir et mettre en oeuvre les dispositifs de surveillance et de régulation du trafic portuaire dans le périmètre du CPI (équipements, procédures, données, alertes, situations critiques, gestion de crise, etc.), conformément à la réglementation nationale et internationale		5 : Adaptation

## Police, sécurité et sûreté

police portuaire

Compétence	Critique	Niveau
<b>Intervention portuaire :</b> Capacité à concevoir et mettre en oeuvre les dispositifs d'intervention portuaire, afin de gérer tous les événements susceptibles de compromettre la bonne conduite de l'exploitation, de la sûreté et de la sécurité portuaires, et ce, conformément à la réglementation en vigueur	X	7 : Optimisation

**Police portuaire :****X****7 : Optimisation**

Capacité à exercer la mission de police portuaire, à mettre en oeuvre les moyens nécessaires pour représenter

l'autorité portuaire au sein du CPTM (renseignements et documents, prévention, gestion de crise, etc.), et à gérer les interfaces avec les autorités compétentes en matière de police portuaire, et ce, conformément à l'organisation, la réglementation, les conventions internationales et les normes en matière de police portuaire

**Police, sécurité et sûreté**

sécurité et matières dangereuses

**Compétence****Critique****Niveau****Sécurité d'intervention incendie et autres sinistres :****5 : Adaptation**

Capacité à concevoir et déployer les plans et dispositifs de prévention et de lutte contre l'incendie et autres sinistres (équipements, documentation, procédures, gestion de crise, etc.), en mettant en oeuvre les techniques de lutte contre les sinistres, et à gérer les relations et interactions avec la protection civile et autres intervenants, et ce, conformément aux normes et réglementations nationales et internationales en la matière

**Police, sécurité et sûreté**

sûreté

**Compétence****Critique****Niveau****Plans de sûreté portuaires :****X****5 : Adaptation**

Capacité à concevoir et mettre en place les plans de sûreté portuaires et les équipements et procédures associées (sûreté du port, des installations portuaires, des navires), conformément aux réglementations, recommandations et directives nationales et internationales (code ISPS, etc.)

**Comportemental**

Adhésion aux valeurs et à la culture de l'entreprise

**Compétence****Critique****Niveau****Amélioration continue et gestion du changement :****5 : Adaptation**

Capacité à se remettre en cause dans une motivation de progrès, à gérer un changement quel que soit son champ d'application et sa complexité (de l'incrémental simple au changement de logique) et à adopter, à partir de nouvelles représentations mentales, un comportement différent

**Engagement :****5 : Adaptation**

Engagement pour fournir des efforts et surmonter des défis professionnels, en mobilisant de nombreuses compétences, orientation vers l'épanouissement et le développement personnel

**Implication :**

5 : Adaptation

Degré d'implication de l'individu dans l'entreprise, et nature des rapports qu'il entretient en interne et degré de convergence des valeurs de l'individu avec la culture de l'entreprise

**Comportemental**

Efficacité individuelle

**Compétence**

Critique

Niveau

**Autonomie :**

Capacité à agir à partir d'instructions très générales et à trouver par soi-même les solutions

5 : Adaptation

**Orientation client :**

Capacité à privilégier dans son action le service rendu au client

5 : Adaptation

**Orientation résultats :**

Capacité à donner à ses actions une forme concrète, les mener à terme et faire ressortir les applications pratiques

5 : Adaptation

**Comportemental**

Leadership et affirmation de soi

**Compétence**

Critique

Niveau

**Créativité :**

Capacité à concevoir des améliorations ou de nouveaux systèmes à partir de l'expérience acquise

5 : Adaptation

**Initiative et réactivité :**

Propension à réagir rapidement et efficacement à une situation d'urgence, à faire preuve de discernement et à agir de manière spontanée et/ou proactive, en anticipant sur les événements futurs, à faire des propositions innovantes, allant au-delà de son strict champ de responsabilités

5 : Adaptation

**Comportemental**

Performance collective

**Compétence**

Critique

Niveau

**Développement de relations et travail en groupe :**

Capacité à conduire ses activités en interaction constructive avec autrui, à coopérer avec les autres et à renoncer à son strict intérêt personnel, au profit de celui plus large du groupe, en apportant ses idées et en faisant montre de solidarité vis-à-vis des autres membres du groupe

5 : Adaptation

**Sens de la pédagogie :**

5 : Adaptation

**Transverse**

Contexte et enjeux de l'environnement portuaire

**Compétence**

Critique

Niveau

**Système d'information du CPTM :**

Capacité à utiliser et exploiter le système d'information de TMPA (gestion des navires, des concessions, des installations, des marchandises, des statistiques, de la facturation et du recouvrement, du portail web)

5 : Adaptation

## Transverse

Gestion des interfaces

Compétence	Critique	Niveau
<b>Animation :</b> Capacité à animer des échanges, à faire émerger des idées et à mobiliser les acteurs pour traduire leurs réflexions communes en actions		5 : Adaptation
<b>Conduite d'entretiens :</b> Capacité à tenir une discussion en fonction des interlocuteurs et des objectifs à atteindre		5 : Adaptation

## Transverse

Management

Compétence	Critique	Niveau
<b>Conduite de projets :</b> Capacité à allouer des ressources, à déterminer des échéances et à maîtriser des risques pour atteindre un objectif, en mettant en oeuvre les outils de planification et de suivi de projet (diagrammes PERT et GANTT, MS Project, etc.)		5 : Adaptation
<b>Management d'équipe :</b> Capacité à gérer, évaluer, motiver, dynamiser les équipes et les personnes en fonction de leurs objectifs		5 : Adaptation
<b>Management des risques :</b> Capacité à anticiper, déceler et résilier les risques, à coordonner les différents acteurs face aux risques, en mettant en oeuvre les méthodes, techniques et outils de gestion des risques		3 : Application

## Transverse

Transverse

Compétence	Critique	Niveau
<b>Anglais :</b> Savoir s'exprimer et comprendre les attentes des interlocuteurs, en utilisant les termes techniques relatifs à son activité		5 : Adaptation